



# CONSIGLIO REGIONALE DELLA SARDEGNA

## UFFICIO DI PRESIDENZA

### **DELIBERAZIONE in seduta del 1 marzo 2024, N. 285**

*Oggetto: Integrazione Regolamento dei Servizi e autorizzazione all'indizione dell'Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) in forma collegiale del Consiglio regionale della Sardegna*

**PRESIEDE** l'On. Giovanni Antonio SATTA - Vice Presidente del Consiglio

***Sono presenti:***

On. Gianfranco Mariano LANCIANI - *Questore del Consiglio*  
On. Michele CIUSA - *Segretario del Consiglio*

***Sono presenti in videocollegamento:***

On. Giovanni Antonio SATTA - *Vice Presidente del Consiglio*  
On. Gian Filippo SECHI - *Questore del Consiglio*  
On. Emanuele CERA - *Segretario del Consiglio*  
On. Ignazio MANCA - *Segretario del Consiglio*  
On. Gian Franco SATTA - *Segretario del Consiglio*

***Sono assenti:***

On. Michele PAIS - *Presidente del Consiglio*  
On. Giampietro COMANDINI - *Vice Presidente del Consiglio*  
On. Antonio PIU' - *Questore del Consiglio*  
On. Carla CUCCU - *Segretario del Consiglio*

**SEGRETARIO:** Dott.ssa Maria Rita GATTO *Segretario Generale del Consiglio*

## **TESTO DELLA DELIBERAZIONE**

### **L'UFFICIO DI PRESIDENZA**

**VISTI** gli articoli 11 e 131 del Regolamento interno del Consiglio





## UFFICIO DI PRESIDENZA

regionale;

**VISTO** il Regolamento dei Servizi approvato dall'Ufficio di Presidenza con deliberazione n.127 del 20 luglio 2016 e ss.mm.ii;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 e ss.mm.ii., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";

**VISTO** il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020 come modificato dal decreto della Presidenza del Consiglio dei ministri- Dipartimento funzione pubblica, 7 agosto 2023;

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**CONSIDERATO** che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione approvato dall'Ufficio di Presidenza con deliberazione n.243 del 3 maggio 2023 ha previsto, coerentemente con gli indirizzi già definiti nel precedente PIAO, l'avvio del ciclo della performance attraverso l'adozione di un sistema di valutazione e misurazione della performance organizzativa e individuale e la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV) a partire dal ciclo di programmazione 2024-2026;

**RILEVATO** che i sistemi incentivanti per il personale garantiscono la valorizzazione del merito agendo nel contempo a migliorare il livello complessivo di performance dell'Amministrazione;

**RITENUTO NECESSARIO** adeguare la propria organizzazione con l'istituzione dell'OIV attraverso una sua preliminare disciplina nell'ambito del Regolamento interno dei Servizi;

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'articolo 14 comma 2-bis del D.lgs n.150/2009 e ss.mm.ii., l'OIV è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;

**SPECIFICATO** che l'istituzione dell'OIV non rientra tra le tipologie di questioni oggetto di consultazione sindacale come elencate all'art.93 quater del Regolamento del personale consiliare;



## UFFICIO DI PRESIDENZA

**DATO ATTO** che l'organizzazione e il funzionamento dell'OIV deve essere oggetto di specifica regolamentazione interna, mentre è rimessa agli Uffici la determinazione dei compensi spettanti ai componenti dell'organismo in base alla prassi in uso presso amministrazioni analoghe, anche tenuto conto che, in fase di prima applicazione, dovranno essere definiti strumenti e metodologie connesse alla gestione del ciclo della performance, che richiederanno inevitabili fasi di sperimentazione e adeguamento comportanti per l'OIV un significativo carico di lavoro in termini di supporto all'Amministrazione nella definizione di sistemi di misurazione contestualizzati alle peculiarità organizzative e istituzionali del Consiglio regionale;

**RITENUTO** altresì improcrastinabile l'avvio della procedura selettiva pubblica finalizzata alla individuazione dell'OIV la cui nomina ricade negli ambiti di competenza di questo Ufficio ai sensi dell'art 14 bis comma 2 del D.lgs n.150/2009 e ss.mm.ii.;

**TENUTO CONTO** che agli esiti di tutte le procedure concorsuali concluse e in corso di svolgimento il Consiglio regionale sarà interessato nel breve periodo da un rilevante incremento di risorse umane con impatti diretti e immediati sull'organizzazione e sulle attività dell'Amministrazione;

**SU PROPOSTA** del Capo Servizio del Personale;

**SENTITO** il Segretario generale,

### DELIBERA

#### Articolo 1

Nel Regolamento dei Servizi, dopo l'articolo 39 è aggiunto il seguente:

#### *"Art.39 bis*

#### *Organismo Indipendente di Valutazione*

- 1. Presso l'Amministrazione è istituito, in applicazione dell'art. 14 del decreto legislativo n. 150/2009, l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) composto di tre componenti esterni di elevata professionalità ed esperienza, di cui uno con funzioni di Presidente, nominati dall'Ufficio di Presidenza agli esiti di specifico avviso pubblico.*
- 2. L'OIV resta in carica per tre anni dalla data di nomina e l'incarico dei componenti può essere rinnovato per una sola volta.*





## UFFICIO DI PRESIDENZA

3. *L'OIV opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente all'Ufficio di Presidenza.*
4. *L'OIV del Consiglio regionale, in conformità alla legislazione in materia svolge i seguenti compiti:*
  - a) *monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione comunicando tempestivamente le criticità riscontrate all'Ufficio di Presidenza;*
  - b) *valida la Relazione sulla Performance;*
  - c) *garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e premialità, nel rispetto del principio di valorizzazione e del merito e della professionalità;*
  - d) *propone all'Ufficio di Presidenza la valutazione annuale del Segretario Generale;*
  - e) *promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;*
  - f) *esprime parere obbligatorio sul Codice di comportamento del Consiglio regionale;*
  - g) *verifica che il Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, confluito nel Piano Integrato delle Attività e di Organizzazione, sia coerente con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale, valutando l'adeguatezza dei relativi indicatori.*
5. *Per le funzioni ad esso assegnate, l'OIV si avvale del Servizio del personale, quale struttura tecnica permanente preposta al supporto operativo, eventualmente assistita da altri Servizi in funzione di specifiche esigenze."*

### Articolo 2

L'Ufficio di Presidenza provvederà con propria successiva deliberazione alla definizione del Regolamento sull'organizzazione e funzionamento dell'OIV.

### Articolo 3

Si autorizzano gli Uffici consiliari a provvedere in ordine alla predisposizione e pubblicazione dell'Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'organismo indipendente di valutazione della performance in forma collegiale del Consiglio regionale della Sardegna e alla cura degli adempimenti





## UFFICIO DI PRESIDENZA

conseguenti.

### Articolo 4

La presente deliberazione è pubblicata sul sito istituzionale del Consiglio nella sezione Amministrazione Trasparente.

**IL SEGRETARIO**



**IL PRESIDENTE**

